

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – Espeland Transport AS

Espeland Transport AS er forpliktet til å overholde kravene i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). I henhold til §5 i denne loven, skal det avgis en årlig redegjørelse som beskriver vårt arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Espeland Transport AS tar sitt ansvar for å respektere menneskerettighetene på alvor og har som mål å sikre at ansatte og samarbeidspartnere følger de høyeste standardene for etisk oppførsel. Selskapet anerkjenner at vår virksomhet kan påvirke menneskerettighetene, og vi tar derfor ansvar for å identifisere, forebygge og løse eventuelle negative konsekvenser.

Virksomhetens organisering

Espeland Transport AS er et transportfirma med Norge og Sverige som hjemmemarked. Virksomheten ble startet for mer enn 35 år siden og er nå ca 60 ansatte og har ca 50 biler i trafikk. Eget teknisk verksted der mye av vårt vedlikehold utføres sørger for høy tilgjengelighet og teknisk god stand på bilene for å tilfredsstille alle krav til trafikksikkerhet. Vi er også lærebedrift for å gi ungdom mulighet til å få et godt innblikk i transportyrket.

Rutiner og retningslinjer

Espeland Transport AS har implementert interne prosesser og retningslinjer for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsforholdene respekteres i alle deler av virksomheten. Espeland Transport AS etterstreber høye kvalitetsstandarder og kontinuerlig forbedring, både innenfor egen virksomhet og i hele leverandørkjeden.

Selskapets interne etiske retningslinjer presiserer forventninger og krav som selskapet stiller til sine ansattes handlemåte og opptreden. Retningslinjene gjelder for alle selskapets ansatte, personer som jobber på oppdrag av selskapet eller konsulenter i selskapet, som ikke er ansatt. Disse retningslinjene gjelder også for selskapets styre.

Videre har vi utarbeidet et sett med etiske retningslinjer for leverandøratferd som vi forventer at våre leverandører etterlever. Prinsippene er basert på internasjonalt anerkjente standarder og omhandler menneskerettigheter, helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorupsjon. Dette er med å sikre at Espeland Transport AS sine krav overholdes og bevisstgjøre våre leverandører om deres ansvar for å respektere menneskerettighetene og oppfordre til kontinuerlig forbedring på dette området.

Interessenter som ønsker å rapportere brudd på menneskerettighetene eller urettferdige arbeidsforhold i selskapet eller i dets leverandørkjeder er anmodet å kontakte oss via kontaktskjema som kan finnes på vår nettside <https://espelandtransport.no/>. Selskapet vil umiddelbart undersøke og iverksette tiltak for å løse eventuelle bekymringer som blir rapportert.

Aktsomhetsvurdering

Espeland Transport AS har utført en analyse av våre leverandører mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Arbeidet startet med uthenting av vårt leverandørregister og statistikk over innkjøp det siste året. Vi utførte en overordnet risikoanalyse av bransjene til våre leverandører før vi har bedt våre 10 største leverandører som står for 63% av omsetningen om å signere våre etiske retningslinjer for leverandører. Denne vil alle nye leverandører måtte signere fortløpende.

Sentrale vurderingspunkter i våre evalueringer av hvordan leverandørene ivaretar helse og sikkerhet på arbeidsplassen, indikatorer på sosial dumping, bruk av utenlandsk arbeidskraft og underleverandører. Vi anser det som størst risiko for brudd blant våre leverandører i transportbransjen og verksted/vedlikehold med tanke på utfordringer innen arbeidstid, utenlandsk arbeidskraft og arbeidsforhold.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser internt i egen virksomhet eller blant noen av leverandørene vi har evaluert.

Tiltak og veien videre

Det vil foretas fortløpende aktsomhetsvurderinger av eksisterende og nye leverandører. Hvis vi i det videre arbeidet avdekker høy risiko hos leverandører skal disse følges særskilt opp med informasjonsinnhenting og eventuelle tiltak.

Espeland Transport AS er engasjert i å forbedre sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil fortsette å evaluere og forbedre interne prosesser og retningslinjer i tråd med internasjonale standarder og beste praksis på dette området.

Espeland Transport AS

Alvdal 12.02.2026

Sted og dato

Kristin Espeland

Daglig leder og styrets leder